FUNADINCA Operador Contratista	**Contrato de Aportes No. 47007142025** Suscrito Entre el ICBF y la Fundación Autogestionaria Para el Desarrollo Integral de las Comunidades Afrodescendientes – **FUNADINCA NIT.900.656.963-8** **Modalidad Institucional CDI**	BIENESTAR FAMILIAR

ACTA DE FORMACIÓN AL TALENTO HUMANO			
Lugar: CDI TIMAYUI		**Fecha: 29-05-26**	
Hora de inicio: 8:00 AM		**Hora de finalización:**	10:00 AM
Convoca:	APOYO PSICOSOCIAL		
Tema:	Trabajo en equipo		
Objetivo:	Fortalecer el trabajo en equipo mediante actividades lúdicas que promuevan la comunicación, la coordinación, la cooperación y la solidaridad entre los trabajadores del CDI Timayui, favoreciendo el reconocimiento de roles, la construcción colectiva y el fortalecimiento de las dinámicas institucionales orientadas a la atención integral.		
Agenda:	• Saludo y apertura de la jornada. • Presentación del taller: Trabajo en equipo: Fortaleciendo la comunicación, coordinación y cooperación en el CDI Timayui. • Exploración de conocimientos previos sobre trabajo en equipo. • Reflexión sobre la importancia del trabajo en equipo en el contexto institucional. • Desarrollo del ejercicio de mapeo de roles del CDI Timayui. • Reflexión del valor del mes: Solidaridad y su incidencia en el trabajo en equipo. • Desarrollo de actividades lúdicas: ✓ ¡Ojo al reto! ✓ Misión Laberinto ✓ Palabras enredadas ✓ Saltos de colores • Espacio de reflexión y retroalimentación, cierre de la jornada.		

Desarrollo

El día 29 de mayo de 2026, en el marco del Contrato de Aportes N.° 47007142025 suscrito con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), se llevó a cabo en las instalaciones del CDI Derroche de Luz la cuarta jornada de formación y cualificación dirigida al talento humano de la unidad de servicio, orientada por la Profesional de Apoyo Psicosocial, la jornada se desarrolló en este espacio debido a la realización de la capacitación convocada por el ICBF dirigida al personal del contrato, permitiendo garantizar la participación del talento humano en el proceso formativo. Este encuentro tuvo como propósito fortalecer las capacidades institucionales en trabajo en equipo, promoviendo la comunicación efectiva, la coordinación, la cooperación y el valor de la solidaridad como elementos fundamentales para fortalecer las relaciones laborales y contribuir a una atención integral de calidad para los niños y niñas.

Se dio inicio a la jornada con la presentación del taller denominado “Trabajo en equipo: Fortaleciendo la comunicación, coordinación y cooperación en el CDI Timayui”, realizando una breve introducción sobre la temática y contextualizando la importancia del trabajo articulado dentro de la unidad de servicio.

Posteriormente, se socializó el objetivo del encuentro orientado a fortalecer el trabajo en equipo mediante actividades lúdicas que promuevan la comunicación, la coordinación, la cooperación y la solidaridad entre los trabajadores del CDI Timayui, resaltando la importancia del compromiso individual y colectivo para el logro de los objetivos institucionales.

Seguidamente, se desarrolló una actividad de exploración de conocimientos previos donde se invitó a los participantes a expresar qué entendían o consideraban que era el trabajo en equipo. Durante este espacio se evidenció una participación activa por parte del talento humano, quienes compartieron experiencias y reflexiones relacionadas con la importancia de trabajar de manera organizada, mantener una comunicación efectiva y reconocer el aporte que realiza cada integrante dentro del equipo.

Posteriormente, se abordó la importancia del trabajo en equipo dentro del contexto institucional, permitiendo que los participantes relacionaran el tema con procesos y espacios formativos previamente desarrollados, identificando conexiones con valores como el respeto, la empatía, la gratitud y otras estrategias orientadas al fortalecimiento de la convivencia y el clima laboral.

Continuando con la jornada, se realizó el ejercicio de mapeo de roles del CDI Timayui, tomando como punto de partida la participación del equipo, quienes mencionaron las funciones que consideraban desempeñaban los diferentes cargos presentes en la unidad de servicio. A partir de sus aportes, se realizó la socialización y validación de las funciones correspondientes a coordinación, agentes educativas, profesional de apoyo psicosocial, profesional de apoyo en salud y nutrición, gestoras de alimentos, servicios generales y familias como corresponsables del proceso de atención integral.

Durante este ejercicio se reforzó la idea de que los niños y niñas constituyen el centro del proceso, reconociendo que cada uno de los roles aporta desde sus funciones al bienestar, desarrollo y atención integral, y que el trabajo articulado fortalece la calidad del servicio prestado.

Posteriormente, se desarrolló la reflexión correspondiente al valor del mes: Solidaridad, generando un espacio de diálogo donde el talento humano reflexionó sobre cómo el apoyo mutuo, la cooperación y el reconocimiento del otro favorecen ambientes laborales más positivos y fortalecen el trabajo en equipo.

Como parte del componente experiencial de la formación, se desarrollaron las siguientes actividades lúdicas:

- “¡Ojo al reto!”, dinámica de búsqueda de objetos en imágenes, orientada al fortalecimiento de la organización grupal, la comunicación y la distribución de tareas para el cumplimiento de objetivos comunes.
- “Misión Laberinto”, actividad enfocada en promover la coordinación, la escucha activa, el liderazgo compartido y la construcción conjunta de estrategias.
- “Palabras enredadas”, dinámica de anagramas orientada al reconocimiento de valores y al fortalecimiento del pensamiento colectivo.

- "Saltos de colores", actividad dirigida al seguimiento de instrucciones, atención y cooperación entre compañeros.

Durante el desarrollo de las actividades se evidenció una actitud participativa, receptiva y motivada por parte del talento humano, observándose apropiación de los contenidos trabajados, disposición para el desarrollo de los ejercicios y capacidad para relacionar los aprendizajes construidos con experiencias institucionales previas. Asimismo, los participantes demostraron conocimientos frente a la temática abordada y generaron reflexiones orientadas a reconocer cómo la comunicación, la coordinación, la cooperación y la solidaridad fortalecen el cumplimiento de objetivos comunes.

Finalmente, se realizó un espacio de cierre y retroalimentación donde se retomaron los principales aprendizajes construidos durante la jornada y se reafirmó la importancia de continuar fortaleciendo el trabajo en equipo como estrategia para favorecer ambientes laborales positivos y aportar al bienestar de los niños, niñas y sus familias.

La jornada finalizó con la reflexión:

"Un equipo solidario no solo trabaja junto, también crece, aprende y construye en conjunto."

Marco normativo y fundamentación técnica

1. Marco Normativo

La jornada de formación al Talento Humano del CDI Timayui se sustenta en el marco constitucional, legal y técnico que orienta la garantía de derechos de los niños y niñas, así como el fortalecimiento de capacidades institucionales para la prestación de servicios de atención integral a la primera infancia.En este sentido, la Constitución Política de Colombia, en su artículo 44, establece la prevalencia de los derechos de los niños y la corresponsabilidad de la familia, la sociedad y el Estado en la garantía de condiciones que favorezcan su desarrollo integral.

En concordancia con ello, la Ley 1098 de 2006 – Código de la Infancia y la Adolescencia, reconoce a los niños y niñas como sujetos de derechos e incorpora el principio de corresponsabilidad como fundamento para la articulación de acciones orientadas a su protección integral, de igual forma, la Ley 1804 de 2016, mediante la cual se establece la Política de Estado para el Desarrollo Integral de la Primera Infancia – *De Cero a Siempre*, resalta la importancia del trabajo articulado entre actores institucionales y comunitarios para garantizar una atención integral, oportuna y de calidad, reconociendo el talento humano como un actor fundamental para el cumplimiento de este propósito.

Asimismo, la presente jornada se encuentra alineada con los lineamientos técnicos del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) orientados a la cualificación permanente del talento humano en las modalidades de educación inicial, promoviendo prácticas institucionales basadas en el trabajo colaborativo, el

reconocimiento de roles, la corresponsabilidad y la construcción de entornos protectores que favorezcan el bienestar y desarrollo integral de los niños y niñas.

2. *Fundamentación técnica*

Desde el enfoque organizacional y del desarrollo humano, el trabajo en equipo constituye una competencia transversal que favorece la coordinación de acciones, la distribución clara de responsabilidades y el fortalecimiento de procesos institucionales orientados al cumplimiento de objetivos comunes, en este sentido, el fortalecimiento de habilidades como la comunicación efectiva, la cooperación, la coordinación y el reconocimiento del rol del otro favorece relaciones laborales más positivas y contribuye al mejoramiento del clima organizacional, impactando directamente en la calidad del servicio brindado a los niños, niñas y sus familias.

De igual manera, desde el desarrollo de competencias socioemocionales, la incorporación del valor institucional del mes: solidaridad, promueve prácticas orientadas al apoyo mutuo, la escucha, el respeto y la construcción colectiva, fortaleciendo el sentido de pertenencia y el compromiso compartido dentro del equipo de trabajo.

Desde el enfoque metodológico, el uso de estrategias lúdicas, participativas y experienciales permitió favorecer el aprendizaje significativo mediante la reflexión, el intercambio de saberes y la vivencia directa de situaciones relacionadas con la comunicación, la coordinación y la cooperación; actividades como retos grupales, ejercicios de reconocimiento de roles y dinámicas colaborativas facilitaron la apropiación de conceptos y la transferencia de aprendizajes hacia las dinámicas cotidianas del servicio, finalmente, se reconoce que el fortalecimiento del trabajo en equipo y la consolidación de relaciones laborales basadas en la solidaridad y la corresponsabilidad contribuyen al adecuado funcionamiento institucional, fortalecen la calidad de la atención y favorecen la construcción de entornos protectores para los niños y niñas, en coherencia con los principios orientadores de la atención integral.

Observaciones/ Evaluación:	• Se evidenció una participación activa y motivada por parte del talento humano durante toda la jornada, demostrando apropiación de los contenidos abordados y disposición frente al desarrollo de las actividades propuestas. • Los participantes lograron relacionar la temática del trabajo en equipo con procesos formativos anteriores, identificando la importancia de la comunicación, la cooperación y la solidaridad para el fortalecimiento de las dinámicas institucionales y el cumplimiento de objetivos comunes.
Indicadores	• Participación activa del talento humano. • Reconocimiento de la importancia del trabajo en equipo. • Identificación de roles dentro del CDI.

	• Apropiación del valor del mes: Solidaridad. • Participación en actividades lúdicas y reflexivas.
Compromisos:	• Fortalecer la comunicación y el apoyo mutuo dentro del equipo. • Promover acciones solidarias en la dinámica institucional. • Reconocer el aporte de cada rol en la atención integral. • Aplicar los aprendizajes en el ejercicio cotidiano de las funciones.

Profesional Responsable:	**Psi. Nashua Abello Salazar**	**Firma:**	Nashua Abello S.

FUNADINCA Operador Contratista	**Contrato de Aportes No. 47007142025** Suscrito Entre el ICBF y la Fundación Autogestionaria Para el Desarrollo Integral de las Comunidades Afrodescendientes – **FUNADINCA NIT.900.656.963-8** **Modalidad Institucional CDI**	BIENESTAR FAMILIAR

REGISTRO FOTOGRAFICO			
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD REALIZADA:	FORMACIÓN AL TALENTO HUMANO	**RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD:**	Psi. Nashua Abello – Prof. Apoyo Psicosocial



Fecha: 22-05-26
Descripción de la actividad: Presentación del taller *"Trabajo en equipo: Fortaleciendo la comunicación, coordinación y cooperación en el CDI Timayui",* dando apertura al espacio formativo y contextualizando el objetivo de la jornada



Fecha: 22-05-26
Descripción de la actividad: Actividad de mapeo de roles del CDI Timayui, donde los participantes identificaron y reconocieron funciones asociadas a cada cargo de la unidad de servicio.



Fecha: 22-05-26
Descripción de la actividad: Desarrollo de la reflexión correspondiente al valor del mes: Solidaridad, promoviendo el análisis sobre su incidencia en el trabajo colaborativo.

FUNADINCA Operador Contratista	**Contrato de Aportes No. 47007142025** Suscrito Entre el ICBF y la Fundación Autogestionaria Para el Desarrollo Integral de las Comunidades Afrodescendientes – **FUNADINCA NIT.900.656.963-8** **Modalidad Institucional CDI**	BIENESTAR FAMILIAR

REGISTRO FOTOGRAFICO			
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD REALIZADA:	FORMACIÓN AL TALENTO HUMANO	**RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD:**	Psi. Nashua Abello – Prof. Apoyo Psicosocial

		
Fecha: 22-05-26 **Descripción de la actividad:** Participación del talento humano durante la dinámica “¡Ojo al reto!”, fortaleciendo la comunicación, organización y trabajo conjunto.	**Fecha: 22-05-26** **Descripción de la actividad:** Participación del talento humano durante la dinámica “¡Ojo al reto!”, fortaleciendo la comunicación, organización y trabajo conjunto.	**Fecha: 22-05-26** **Descripción de la actividad:** Desarrollo de la actividad “Misión Laberinto”, favoreciendo la coordinación, escucha activa y construcción colectiva de estrategias.

FUNADINCA Operador Contratista	**Contrato de Aportes No. 47007142025** Suscrito Entre el ICBF y la Fundación Autogestionaria Para el Desarrollo Integral de las Comunidades Afrodescendientes – **FUNADINCA NIT.900.656.963-8** **Modalidad Institucional CDI**	BIENESTAR FAMILIAR

REGISTRO FOTOGRAFICO			
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD REALIZADA:	FORMACIÓN AL TALENTO HUMANO	**RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD:**	Psi. Nashua Abello – Prof. Apoyo Psicosocial

		
Fecha: 22-05-26 **Descripción de la actividad:** Participación en la dinámica “Palabras enredadas”, orientada al reconocimiento de valores y fortalecimiento del pensamiento colectivo.	**Fecha: 22-05-26** **Descripción de la actividad:** Desarrollo de la actividad “Saltos de colores”, fortaleciendo el seguimiento de instrucciones, la cooperación y el apoyo grupal.	**Fecha: 22-05-26** **Descripción de la actividad:** Desarrollo de la actividad “Saltos de colores”, fortaleciendo el seguimiento de instrucciones, la cooperación y el apoyo grupal.

FUNADINCA Operador Contratista	**Contrato de Aportes No. 47007142025** Suscrito Entre el ICBF y la Fundación Autogestionaria Para el Desarrollo Integral de las Comunidades Afrodescendientes – **FUNADINCA NIT.900.656.963-8** **Modalidad Institucional CDI**	BIENESTAR FAMILIAR

REGISTRO FOTOGRAFICO			
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD REALIZADA:	FORMACIÓN AL TALENTO HUMANO	**RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD:**	Psi. Nashua Abello – Prof. Apoyo Psicosocial

		
Fecha: 22-05-26 **Descripción de la actividad:** Desarrollo de la actividad “Saltos de colores”, fortaleciendo el seguimiento de instrucciones, la cooperación y el apoyo grupal.	**Fecha: 22-05-26** **Descripción de la actividad:** Desarrollo de la actividad “Saltos de colores”, fortaleciendo el seguimiento de instrucciones, la cooperación y el apoyo grupal.	**Fecha: 22-05-26** **Descripción de la actividad:** Desarrollo de la actividad “Saltos de colores”, fortaleciendo el seguimiento de instrucciones, la cooperación y el apoyo grupal.

FUNADINCA Operador Contratista	**Contrato de Aportes No. 47007142025** Suscrito Entre el ICBF y la Fundación Autogestionaria Para el Desarrollo Integral de las Comunidades Afrodescendientes – **FUNADINCA NIT.900.656.963-8** **Modalidad Institucional CDI**	BIENESTAR FAMILIAR

REGISTRO FOTOGRAFICO			
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD REALIZADA:	FORMACIÓN AL TALENTO HUMANO	**RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD:**	Psi. Nashua Abello – Prof. Apoyo Psicosocial
			
Fecha: 22-05-26 **Descripción de la actividad:** Desarrollo de la actividad “Saltos de colores”, fortaleciendo el seguimiento de instrucciones, la cooperación y el apoyo grupal.	**Fecha: 22-05-26** **Descripción de la actividad:** Espacio de cierre y reflexión final de la jornada, retomando aprendizajes y fortaleciendo el compromiso con el trabajo en equipo y la solidaridad.		

FUNADINCA Operador Contratista	**Contrato de Aportes No. 47007142025** Suscrito Entre el ICBF y la Fundación Autogestionaria Para el Desarrollo Integral de las Comunidades Afrodescendientes – **FUNADINCA** NIT.900.656.963-8 **Modalidad Institucional – CDI**	BIENESTAR FAMILIAR

LISTADO DE ASISTENCIA

FECHA: 29 - Mayo - 2026

TEMA: Formación al talento Humano del CDI Timayui : Trabajo en Equipo

Nº	NOMBRE	CEDULA	CARGO	FIRMA
1	Oscar Olarte	1083041953	S. General	
2	Rubiela Parada	37292820	Agente Educativo	Rubiela Parada
3	Kelly Vargas	1004120731	Aux Pedagogico	
4	Yuany Gil Castro	1082918994	Agente Educativo	
5	Laura Thomas Lopez	36667985	Agente educati	
6	Beth E Rico Cano	57298876	Gestora alimento	
7	Jaquelin Acevedo	36725360	Gestor Alimento	
8	Olga Tejada	57 430 906	Gestor Alimento	
9	Ingrid Carrillo	51 431 777	Aux Pedagogo	
10	Yulimza Gil C	1082919540	Agente Educativo	
11	Dalia Costa Castro	1082914679	Agente Educativo	
12	Angelica Martinez Julio	1004373537	Agente educativo	
13	Lisa Fernanda M.	1.082.091.431	Agente Edu	
14	Estefany Mendoza Arango	1.083.018.353	Agent Edc.	
15	Katiana Cueto Navarro	1004371012	auxiliar Pedagogica	
16	Jimmy Barrero A	8746850	Serv/ general	
17	Yeno Bolaño C	1082957931	Aux Pedago	
18	Leo Junio nulo E.	1083025774	Aux Pedagogica	
19	Martha Rada R	57440047	Gestora de Alimento	
20	Erika Jaramillo C.	14.156.808	Agente Educativo	
21	Ricardo orozco orozco	1082857700	Agente educativo	
22	Libranda Ortiz	8746981	Servicio General	
23	Karen Bibiana Henriquez	1082895046	coordinador PAS	
24	Katy Palacio	1006793159	Gestora de Ali	